

Số: /QĐ-SKHCN

Đắk Lắk, ngày tháng 12 năm 2025

## QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ; nâng lương vượt một bậc do được đánh giá có phẩm chất, năng lực nổi trội, có thành tích đặc biệt xuất sắc đối với công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở Khoa học và Công nghệ tỉnh Đắk Lắk**

## GIÁM ĐỐC SỞ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ

*Căn cứ Luật Cán bộ, công chức số 80/2025/QH15; Luật Viên chức số 58/2010/QH12;*

*Căn cứ Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức số 52/2019/QH14;*

*Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng số 06/2022/QH15;*

*Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;*

*Căn cứ Nghị định số 14/2012/NĐ-CP ngày 07/3/2012 của Chính phủ về sửa đổi Điều 7 Nghị định số 204/2004/NĐ-CP và Mục I Bảng phụ cấp chức vụ lãnh đạo (bầu cử, bổ nhiệm) trong các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp của Nhà nước, cơ quan, đơn vị thuộc Quân đội nhân dân và Công an nhân dân ban hành kèm theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP;*

*Căn cứ Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19/02/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP;*

*Căn cứ Nghị định số 117/2016/NĐ-CP ngày 21/7/2016 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP;*

*Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;*

*Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;*

*Căn cứ Quyết định số 028/2025/QĐ-UBND ngày 14/11/2025 của UBND tỉnh Đắk Lắk về Ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ; nâng lương vượt một bậc do được đánh*

*giá có phẩm chất, năng lực nổi trội, có thành tích đặc biệt xuất sắc đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk;*

*Căn cứ Quyết định số 0136/QĐ-UBND ngày 02/7/2025 của UBND tỉnh Đắk Lắk về việc quy định cơ cấu tổ chức của Sở Khoa học và Công nghệ tỉnh Đắk Lắk; Quyết định số 006/2025/QĐ-UBND ngày 15/8/2025 của UBND tỉnh Đắk Lắk quy định chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của Sở Khoa học và Công nghệ tỉnh Đắk Lắk;*

*Theo đề nghị của Chánh Văn phòng, Sở Khoa học và Công nghệ.*

## **QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành kèm Quyết định này Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ; nâng lương vượt một bậc do được đánh giá có phẩm chất, năng lực nổi trội, có thành tích đặc biệt xuất sắc đối với công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở Khoa học và Công nghệ tỉnh Đắk Lắk.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

**Điều 3.** Chánh Văn phòng, Trưởng các phòng, đơn vị trực thuộc, công chức, viên chức, người lao động thuộc Sở Khoa học và Công nghệ và các tổ chức, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

***Nơi nhận:***

- Như Điều 3;
- Giám đốc, các PGĐ Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP (Thăng).

**GIÁM ĐỐC**

**Bùi Thanh Toàn**

## **QUY CHẾ**

**Ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ; nâng lương vượt một bậc do được đánh giá có phẩm chất, năng lực nổi trội, có thành tích đặc biệt xuất sắc đối với công chức, viên chức và người lao động thuộc**

**Sở Khoa học và Công nghệ tỉnh Đắk Lắk**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-SKHHCN, ngày /12/2025 của Sở Khoa học và Công nghệ)*

### **Chương I QUY ĐỊNH CHUNG**

#### **Điều 1. Phạm vi điều chỉnh**

1. Quy chế này quy định về nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ; nâng lương vượt một bậc do được đánh giá có phẩm chất, năng lực nổi trội, có thành tích đặc biệt xuất sắc đối với công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở Khoa học và Công nghệ tỉnh Đắk Lắk.

2. Các nội dung liên quan đến nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ; nâng lương vượt một bậc do được đánh giá có phẩm chất, năng lực nổi trội, có thành tích đặc biệt xuất sắc đóng góp cho cơ quan nhưng không quy định tại Quy chế này được thực hiện theo Quy chế của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Lắk ban hành kèm theo Quyết định số 028/2025/QĐ-UBND và các văn bản pháp luật hiện hành. Trường hợp các văn bản được viện dẫn có sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế thì áp dụng theo văn bản quy phạm pháp luật mới.

#### **Điều 2. Đối tượng áp dụng**

1. Công chức, viên chức đang công tác tại Sở Khoa học và Công nghệ tỉnh Đắk Lắk và các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở, được xếp lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

2. Người lao động làm việc theo chế độ hợp đồng lao động tại Sở Khoa học và Công nghệ và các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở, có thỏa thuận xếp lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

#### **Điều 3. Nguyên tắc nâng bậc lương**

1. Việc xem xét, quyết định nâng bậc lương trước thời hạn, nâng lương vượt một bậc bảo đảm công bằng, dân chủ, công khai, minh bạch; gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ, phẩm chất đạo đức, ý thức kỷ luật và đóng góp cho cơ quan, đơn vị.

2. Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

3. Trường hợp công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, hoặc được đánh giá có phẩm chất, năng lực nổi trội, có thành tích xuất sắc đồng thời đủ điều kiện hưởng nhiều chế độ nâng lương thì chỉ được xem xét áp dụng một chế độ có lợi nhất theo quy định.

4. Thời điểm tính hưởng bậc lương mới do được nâng lương vượt một bậc đối với công chức, viên chức được đánh giá, công nhận là người có phẩm chất, năng lực nổi trội, có thành tích đặc biệt xuất sắc được tính hưởng kể từ ngày hưởng lương ở bậc cũ.

5. Trường hợp ngày ký quyết định nâng bậc lương trước thời hạn, nâng lương vượt một bậc sau thời điểm được tính hưởng bậc lương mới thì công chức, viên chức và người lao động được truy lĩnh tiền lương và truy nộp bảo hiểm xã hội phần chênh lệch tiền lương tăng thêm giữa bậc lương mới so với bậc lương cũ.

6. Không xét nâng bậc lương trước thời hạn, nâng lương vượt một bậc đối với các trường hợp đang trong thời gian xem xét kỷ luật, bị điều tra, truy tố, xét xử theo quy định của pháp luật.

## **Chương II** **QUY ĐỊNH CỤ THỂ**

### **Điều 4. Thẩm quyền quyết định**

1. Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ quyết định nâng bậc lương trước thời hạn, nâng lương vượt một bậc đối với các đối tượng thuộc thẩm quyền quản lý theo phân cấp của UBND tỉnh và các quy định của pháp luật hiện hành.

2. Trường hợp vượt thẩm quyền, Sở Khoa học và Công nghệ tổng hợp, báo cáo Sở Nội vụ thẩm định, tham mưu UBND tỉnh xem xét, quyết định theo quy định.

### **Điều 5. Thời điểm xét nâng bậc lương**

1. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn, nâng lương vượt một bậc được thực hiện sau khi hoàn thành công tác đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, viên chức và người lao động hằng năm.

2. Thời hạn hoàn thành việc xét, quyết định hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền quyết định nâng bậc lương trước thời hạn, nâng lương vượt một bậc chậm nhất đến hết quý I của năm liền kề với năm xét nâng bậc lương.

**Điều 6. Tiêu chuẩn, điều kiện xét nâng bậc lương**

1. Điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ; nâng lương vượt một bậc được thực hiện theo Điều 6 Quy chế ban hành kèm theo Quyết định số 028/2025/QĐ-UBND của UBND tỉnh Đắk Lắk và các văn bản hướng dẫn hiện hành.

2. Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được đề nghị phải chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc chức danh nghề nghiệp.

**Điều 7. Xác định thành tích, tỷ lệ và ưu tiên trong xét nâng bậc lương**

1. Việc xác định thành tích, thời gian tính thành tích, tỷ lệ, cách tính số người và xác định ưu tiên được nâng bậc lương trước thời hạn, nâng lương vượt một bậc thực hiện thống nhất theo các Điều 7, Điều 8, Điều 9 và Điều 10 Quy chế ban hành kèm theo Quyết định số 028/2025/QĐ-UBND của UBND tỉnh Đắk Lắk.

2. Cấp độ thành tích trong Quy chế của Sở phải bảo đảm bằng hoặc cao hơn cấp độ thành tích do UBND tỉnh quy định.

**Điều 8. Hội đồng xét nâng bậc lương của Sở**

1. Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ quyết định thành lập Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn, nâng lương vượt một bậc của Sở với tối thiểu 05 thành viên.

2. Thành phần, nguyên tắc làm việc, nhiệm vụ và quyền hạn của Hội đồng thực hiện theo Điều 11 Quy chế ban hành kèm theo Quyết định số 028/2025/QĐ-UBND của UBND tỉnh Đắk Lắk.

**Điều 9. Hồ sơ đề nghị nâng bậc lương**

1. Thành phần hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn, nâng lương vượt một bậc thực hiện theo Điều 12 Quy chế ban hành kèm theo Quyết định số 028/2025/QĐ-UBND của UBND tỉnh Đắk Lắk.

2. Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở chịu trách nhiệm lập, hoàn thiện hồ sơ, gửi về Văn phòng Sở để tổng hợp, trình Hội đồng xét nâng bậc lương của Sở xem xét.

**Chương III  
TỔ CHỨC THỰC HIỆN****Điều 10. Trách nhiệm của các phòng, đơn vị trực thuộc Sở**

1. Tổ chức quán triệt, triển khai và thực hiện nghiêm túc Quy chế này trong phạm vi quản lý.

2. Đề xuất, lập hồ sơ xét nâng bậc lương trước thời hạn, nâng lương vượt một bậc đúng đối tượng, tiêu chuẩn, điều kiện, bảo đảm công khai, minh bạch.

3. Công khai danh sách công chức, viên chức và người lao động được nâng bậc lương theo quy định.

#### **Điều 11. Trách nhiệm của Văn phòng Sở**

1. Tham mưu Giám đốc Sở hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra việc thực hiện Quy chế này.

2. Tổng hợp kết quả xét nâng bậc lương trước thời hạn, nâng lương vượt một bậc; định kỳ báo cáo Sở Nội vụ và UBND tỉnh theo quy định.

#### **Điều 12. Điều khoản thi hành**

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc hoặc phát sinh nội dung mới, các phòng, đơn vị kịp thời báo cáo Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ (thông qua Văn phòng) xem xét, sửa đổi, bổ sung cho phù hợp./.